

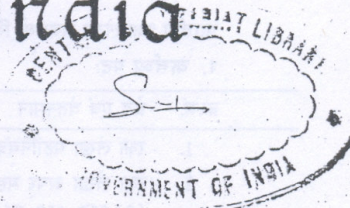


भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY



o 13] नई दिल्ली, जुलाई 9—जुलाई 15, 2006, शनिवार/आषाढ़ 18—आषाढ़ 24, 1928
o. 13] NEW DELHI, JULY 9—JULY 15, 2006, SATURDAY/ASADHA 18—ASADHA 24, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2006

का.नि.आ. 89.—राष्ट्रपति भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय रक्षा लेखा सेवा नियम, 2000 को क्रांत करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय रक्षा लेखा सेवा (पहला संशोधन) नियम, 2006 है ।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. भारतीय रक्षा लेखा सेवा नियम, 2000 में-

(i) नियम-8 में,

(क) उपनियम (2) के खंड (क) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए अर्थात्

“(क) आयोग द्वारा संचालित किसी वर्ष की सिविल सेवा परीक्षा के परिणाम के आधार पर कनिष्ठ वेतनमान के पदों पर, भर्ती व्यक्तियों की काल ज्येष्ठता का निर्धारण उस विषय पर नियमों व आदेशों के अनुसार व संघ लोक सेवा आयोग द्वारा प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर उनकी मैरिट स्थिति को ध्यान में रखते हुए किया जाएगा ।

परन्तु पूर्वतर चयन के आधार पर नियुक्त कोई परिकीक्षाधीन व्यक्ति पश्चात्पूर्व चयन के आधार पर नियुक्त व्यक्ति से ऊपर होगा ।”;

(ख) उप नियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

3. "ज्येष्ठ कालमान, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी, ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी और उच्च प्रशासनिक श्रेणी जिसके अंतर्गत रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक तथा रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक और उसके समतुल्य पद भी हों, पर नियुक्ति अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता का निर्धारण, ऐसी श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए अपनी-अपनी चयन सूचियों में उनकी स्थिति के क्रम को अवधारित करेगी और जो पूर्व चयन के आधार पर प्रोन्नत होंगे वे पश्चात्पूर्व चयन के आधार पर प्रोन्नत व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे।"

(ii) नियम 10 में, "गुणागुण (ज्येष्ठता का ध्यान रखते हुए) के आधार पर" शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर "(ज्येष्ठता का ध्यान रखते हुए) के" शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे।

(iii) वर्तमान अनुसूची-1 स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:-

अनुसूची-1
(नियम 4 देखिए)

भारतीय रक्षा लेखा सेवा के विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित पदों का पदनाम, संख्या और वेतनमान।

1. कर्तव्य पद:

| क्र.सं. | ग्रेड एवं वेतनमान | पदों की संख्या |
|----------------|---|----------------|
| 1. | रक्षा लेखा महानियंत्रक (26,000-रुपए) (नियत) | 01 |
| 2. | रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक और समकक्ष पद (24,050-650-26,000 रुपए) | 02 |
| 3. | रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक और समकक्ष पद (22,400-525-24,500 रुपए) | 12 |
| 4. | वरिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी जिसके अंतर्गत वित्त प्रबंधकों के काडर में सम्मिलित तीन पद भी हैं (18,400-500-22,400 रुपए) | 61 |
| 5. | कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) (14,300-400-18,300 रुपए) | 126 |
| 6. | कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (12,000-375-16,00 रुपए) | 126 |
| 7. | ज्येष्ठ कालमान (10,000-325-15,200 रुपए) | 170 |
| 8. | कनिष्ठ कालमान (8,000-275-13,500 रुपए) | 181 |
| कुल कर्तव्य पद | | 553 |

2. आरक्षित :

- (i) परिवीक्षाधीनों के लिए आरक्षित : 24
(ii) प्रतिनियुक्ति के लिए आरक्षित : 61
(iii) ब्यूट्री के लिए आरक्षित : 05
(iv) प्रशिक्षण के लिए आरक्षित : 05

कुल आरक्षित पद : 95

कुल प्राधिकृत संख्याबल

(कर्तव्य पदों और आरक्षित का योग) : 648

(iv) अनुसूची II में,-

- (क) "गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा" शब्दों के स्थान पर, "चयन के आधार पर" शब्द रखे जायेंगे;
(ख) स्तम्भ (4) में ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी पद से संबंधित पद से संबंधित क्रम संख्या 4 से खंड (ii) हटा दिया जाएगा;
(ग) विद्यमान टिप्पण 1 के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात्:-

"टिप्पण 1 :- वर्ष की रिक्तियों से संबंधित वर्ष की पहली जनवरी विभिन्न श्रेणी में अधिकारियों की प्रोन्नति के लिए योग्यता निर्धारित करने की निर्णायक तारीख होगी। जो अधिकारी उक्त तारीख को अपेक्षित न्यूनतम अर्हक सेवा पूरी नहीं करते हैं रिक्तियों के लिए उनकी प्रोन्नति पर पश्चात्पूर्व विभागीय प्रोन्नति समिति वर्ष में ही विचार किया जाएगा।"

(v) वर्तमान अनुसूची III के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:

अनुसूची -III

भारतीय रक्षा लेखा सेवा के समूह "क" अधिकारियों की प्रोन्नति एवं पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

| क्र. सं. | ग्रेड | पदोन्नति पर विचार करने हेतु विभागीय पदोन्नति समिति | पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति |
|----------|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | रक्षा लेखा महानियंत्रक (26,000/- रुपए नियत) | (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष (ii) सचिव, रक्षा मंत्रालय-सदस्य (iii) सचिव (रक्षा वित्त)/वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं)-सदस्य | |
| 2. | रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक और समतुल्य पद (24,050-650-26,000 रुपए) | (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष (ii) सचिव, (रक्षा वित्त)/वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं)-सदस्य (iii) रक्षा लेखा महानियंत्रक-सदस्य | |
| 3. | रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक और समतुल्य पद (22,400-525-24,500 रुपए) | (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष (ii) सचिव, (रक्षा वित्त)/वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं)-सदस्य (iii) रक्षा लेखा महानियंत्रक-सदस्य | |
| 4. | ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (18,400-500-22,400 रुपए) | (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष (ii) सचिव, (रक्षा वित्त)/वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं)-सदस्य (iii) रक्षा लेखा महानियंत्रक-सदस्य | |
| 5. | कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की अकृत्यिक चयन श्रेणी (14,300-400-18,300 रुपए) | (i) सचिव, (रक्षा वित्त)/वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं)-अध्यक्ष (ii) रक्षा लेखा महानियंत्रक-सदस्य (iii) अपर वित्तीय सलाहकार, रक्षा मंत्रालय, (वित्त प्रभाग)-सदस्य (iv) संयुक्त सचिव (ए एन) गृह मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के स्थापना अधिकारी के नामनिर्देशित-सदस्य | |
| 6. | कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (12,000-375-16,500 रुपए) | (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष (ii) सचिव (रक्षा वित्त)/वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं)-सदस्य (iii) रक्षा लेखा महानियंत्रक-सदस्य (iv) अपर वित्तीय सलाहकार, रक्षा मंत्रालय, (वित्त प्रभाग)-सदस्य (v) रक्षा लेखा नियंत्रक/वित्त एवं लेखा नियंत्रक (फै.) गवर्नर वित्तीय सलाहकार, गवर्नर | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|---|---|--|
| 7. | वरिष्ठ कालमान (10,000-325-15,200 रुपए) | (i) रक्षा लेखा महानियंत्रक/रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक—अध्यक्ष (ii) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/प्रधान लेखा नियंत्रक (फै.)—सदस्य (iii) रक्षा लेखा नियंत्रक/एकीकृत वित्तीय सलाहकार—सदस्य (iv) अपर वित्तीय सलाहकार, रक्षा मंत्रालय, (वित्त प्रभाग)—सदस्य (v) निदेशक/उपवित्तीय सलाहकार (समन्वय) रक्षा मंत्रालय, (वित्त)—सदस्य | |
| 8. | कनिष्ठ कालमान (8,000-275-13,500 रुपए) | (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष (ii) रक्षा लेखा महानियंत्रक/—सदस्य (iii) अपर वित्तीय सलाहकार/उपवित्तीय सलाहकार, रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग)—सदस्य (iv) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/प्रधान लेखा नियंत्रक (फै.)/रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/वित्त एवं लेखा नियंत्रक (फै.); एकीकृत वित्तीय सलाहकार—सदस्य | (1) रक्षा लेखा महानियंत्रक/रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक—अध्यक्ष (2) अपर वित्तीय सलाहकार/उपवित्तीय सलाहकार, रक्षा मंत्रालय, (वित्त)—सदस्य (3) रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/वित्त एवं लेखा नियंत्रक (फै.) एकीकृत वित्तीय सलाहकार—सदस्य |

[फा. सं. एफ-9(8)/सी/2004]

एस. एन. मिश्र, संयुक्त सचिव एवं अपर वित्तीय सलाहकार

MINISTRY OF DEFENCE
(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 4th July, 2006

S.R.O. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Defence Accounts Service Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Defence Accounts Service (First Amendment) Rules, 2006.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Defence Accounts Service Rules, 2000,—
- (i) in rule 8,—
- (a) in sub-rule (2), for clause (a) the following shall be substituted, namely :—

“(a) Seniority of persons recruited on the basis of results of Civil Services Examination conducted by the Commission in any year to the posts in the Junior Time Scale shall be fixed in accordance with the rules and orders on the subject and with reference to their merit position as recommended by the Union Public Service Commission based on the competitive examination :

Provided that any probationer appointed on the basis of earlier selection shall rank above the person appointed on the basis of subsequent selection”;

13

(b) for sub-rule (3), the following shall be substituted, namely :—

“(3) The inter-se-seniority of Officers appointed to the Senior Time Scale, Junior Administrative Grade, Senior Administrative Grade and Higher Administrative Grade comprising the posts of Additional Controller General of Defence Accounts and Principal Controller of Defence Accounts and equivalent, shall be determined in the order of their position in the respective select lists for promotion to the such grades and those promoted on the basis of an earlier selection shall rank senior to those promoted on the basis of subsequent selection”;

(ii) in rule 10, the words “on merit” shall be omitted;

(iii) for the existing Schedule I, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE-I

(See rule 4)

Designation, Number and Scale of pay of posts included in the various grades of the Indian Defence Accounts Service.

1. Duty Posts :—

| Sl. No. | Grade and Scale of Pay | No. of posts |
|-------------------------|--|--------------|
| 1. | Controller General of Defence Accounts (Rs. 26,000) (Fixed) | 01 |
| 2. | Additional Controller General of Defence Accounts and equivalent posts (Rs. 24,050-650-26,000) | 02 |
| 3. | Principal Controllers of Defence Accounts and equivalent posts (Rs. 22,400-525-24,500) | 12 |
| 4. | Senior Administrative Grade, including three encadared posts of Finance Managers (Rs. 18,400-500-22,400) | 61 |
| 5. | Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade) (14,300-400-18,300) | 126 |
| 6. | Junior Administrative Grade (Rs. 12,000-375-16,500) | |
| 7. | Senior Time Scale (Rs. 10,000-325-15,200) | 170 |
| 8. | Junior Time Scale (Rs. 8,000-275-13,500) | 181 |
| Total duty posts | | 553 |

2. Reserves

| | | | |
|-------|---|---|-----|
| (i) | Probationer's Reserve | : | 24 |
| (ii) | Deputation Reserve | : | 61 |
| (iii) | Leave Reserve | : | 05 |
| (iv) | Training Reserve | : | 05 |
| | Total Reserve Posts : | : | 95 |
| | Total authorized strength (Total of duty Posts and Reserves) | : | 648 |

(iv) in Schedule II,—

(a) the words “by merit” wherever they occur shall be omitted;

(b) against Sl. No. 4 relating to the posts of Senior Administrative Grade, in column (4), clause (ii) shall be omitted;

(c) for the existing Note 1, the following Note shall be substituted, namely :—

“Note-1. First January of the year to which the vacancies pertain, shall be crucial date for determining the eligibility of officers for promotion to various grades. The officers who do not fulfil the requirement of minimum qualifying service with reference to the crucial date shall be considered only against vacancies for the subsequent DPC year.”

1981 95/06-2

(v) for the existing Schedule III, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE-III

Composition of Departmental Promotion Committee for considering cases of Promotion and Confirmation of Group 'A' Officers of the Indian Defence Accounts Service.

| Sl. No. | Grade | Departmental Promotion Committee for considering Promotion | Departmental Promotion Committee for considering confirmation |
|---------|--|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Controller General of Defence Accounts (Rs. 26,000 fixed) | (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Secretary, Ministry of Defence—Member (iii) Secretary (Defence Finance)/Financial Adviser (Defence Services)—Member | |
| 2. | Additional Controller General of Defence Accounts and equivalent posts (Rs. 24,050-650-26,000) | (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Secretary (Defence Finance)/Financial Adviser (Defence Services)—Member (iii) Controller General of Defence Accounts—Member | |
| 3. | Principal Controller of Defence Accounts and equivalent posts (Rs. 22,400-525-24,500) | (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Secretary (Defence Finance)/Financial Adviser (Defence Services)—Member (iii) Controller General of Defence Accounts—Member | |
| 4. | Senior Administrative Grade (Rs. 18,400-500-22,400) | (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Secretary (Defence Finance)/Financial Adviser (Defence Services)—Member (iii) Controller General of Defence Accounts—Member | |
| 5. | Non-Functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade (Rs. 14,300-400-18,300) | (i) Secretary (Defence Finance)/Financial Adviser (Defence Services)—Chairman (ii) Controller General of Defence Accounts—Member (iii) Additional Financial Adviser, MOD (Finance Division)—Member (iv) Joint Secretary (AN), Ministry of Home Affairs as nominee of Establishment Officer, Department of Personnel & Training—Member | |
| 6. | Junior Administrative Grade (Rs. 12000-375-16,500) | (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman (ii) Secretary (Defence Finance)/Financial Adviser (Defence Services)—Member (iii) Controller General of Defence Accounts—Member (iv) Additional Financial Adviser, MOD (Finance Division)—Member (v) Controller of Defence Accounts/ Controller of Finance & Accounts (Factories)/Integrated Financial Adviser—Member | |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|---|-----|---|--|
| 7. Senior Time Scale (Rs. 10,000-325-15,200) | | (i) CGDA/Addl. CGDA—Chairman (ii) Principal Controller of Defence Accounts/Principal Controller of Accounts (Factories) —Member (iii) Controller of Defence Accounts/Integrated Financial Adviser —Member (iv) Additional Financial Adviser, MOD (Finance Division) —Member (v) Director/DFA (Coord) MOD (Finance) —Member | |
| 8. Junior Time Scale (Rs. 8,000-275-13,500) | | (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman (ii) Controller General of Defence Accounts —Member (iii) Additional Financial Adviser Deputy Financial Adviser MOD (Finance Division) —Member (iv) Principal Controller of Defence Accounts/Principal Controller of Accounts (Factories)/Joint Controller General of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts/Controller of Finance & Accounts (Fys.)/Integrated Financial Adviser—Member | (1) Controller General of Defence Accounts/ Addl. CGDA—Chairman (2) Additional Financial Adviser/DFA, MOD (Fin.)—Member (3) Account/Controller of Defence Accounts/ Controller of Finance & Accounts (Fys.)/ Integrated Financial Adviser—Member |

[F.No. F.9(8)/C/2004]

S. N. MISRA, Jr. Secy. & Addl. Financial Adviser

नई दिल्ली, 30 जून, 2006

का.नि.आ. 90.—राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा इस अधिसूचना के सरकारी गजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से निम्नलिखित व्यक्तियों को केन्द्रीय सलाहकार समिति के गैर-सरकारी सदस्य के रूप में नियुक्त करती है तथा भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के का.नि.आ. 76 (ड) दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 की अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :-

उपर्युक्त अधिसूचना में क्रम सं. 8 और 12 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के लिए धारा 12 की उपधारा (1) के खंड (ज) के तहत, शीर्षक के अंतर्गत क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएँ तथा प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी:-

- (8) लेफ्टिनेंट जनरल जी.एल.बक्शी, पी.वी.एस.एम., —सदस्य
भूतपूर्व महानिदेशक, राष्ट्रीय कैडेट कोर
- (12) डॉ. नरेश कुमार —सदस्य

[फा. सं. 10(19)/89/रक्षा (जी एस-V1)]

आर. एल. कपूर, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : यह अधिसूचना 10 अक्टूबर, 1983 के का.नि.आ. सं. 76 (ड) द्वारा प्रकाशित की गई थी तथा बाद में उसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया था:-

- 18-8-1986 का.नि.आ. सं. 290
- 6-4-1987 का.नि.आ. सं. 154
- 25-9-1987 का.नि.आ. सं. 298
- 28-5-1990 का.नि.आ. सं. 110
- 28-6-1990 का.नि.आ. सं. 140
- 30-9-1991 का.नि.आ. सं. 224
- 30-9-1999 का.नि.आ. सं. 225

8. 22-6-1992 का.नि.आ. सं. 183
9. 20-5-1993 का.नि.आ. सं. 184
10. 21-8-1995 का.नि.आ. सं. 188
11. 16-5-1996 का.नि.आ. सं. 94
12. 11-12-1998 का.नि.आ. सं. 172
13. 24-2-1999 का.नि.आ. सं. 37
14. 16-8-2000 का.नि.आ. सं. 183
15. 18-2-2003 का.नि.आ.सं. 44
16. 24-4-2006 का.नि.आ. सं. 55

New Delhi, the 30th June, 2006.

S.R.O. 90.—In exercise of the powers conferred by sub section (1) of Section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby appoints the following persons as non-official member of the Central Advisory Committee with effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette and makes the following amendment in the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence, SRO 76 (E), dated the 10th October, 1983, namely:—

In the said Notification, under the heading "under clause (h) sub-section (1) of Section 12", for serial number 8 and 12 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall respectively be substituted, namely:—

(8) Lt Gen. G.L. Bakshi, PVSM, Ex-DGNCC —Member

(12) Dr. Naresh Kumar —Member

[F. No. 10(19)89D(GS-VI)]

R. L. KAPOOR, Under Secy.

Foot Note : The Notification was published vide SRO No. 76 (E), dated the 10th October, 1983 and subsequently amended vide:

1. SRO No. 290 dtd. 18-8-1986
2. SRO No. 154 dtd. 6-4-1987
3. SRO No. 298, dtd. 25-9-1987
4. SRO No. 110 dtd. 28-5-1990
5. SRO No. 140 dtd. 28-6-1990
6. SRO No. 224 dtd. 30-9-1991
7. SRO No. 225 dtd. 30-9-1991
8. SRO No. 183 dt. 22-6-1992
9. SRO No. 184 dtd. 20-5-1993
10. SRO No. 188 dtd. 21-8-1995
11. SRO No. 94 dtd. 16-5-1996
12. SRO No. 172 dtd. 11-12-1998
13. SRO No. 37 dtd. 24-2-1999
14. SRO No. 183 dtd. 16-8-2000
15. SRO No. 44 dtd. 18-2-2003
16. SRO No. 55 dtd. 24-4-2006

नई दिल्ली, 28 जून, 2006

का.नि.आ. 91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना रक्षा मंत्रालय, सेना की निम्नतर विचिन्नाओं (मुख्य इंजीनियर शाखा को छोड़कर) में ज्येष्ठ निजी सचिव और निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का

**GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF DEFENCE
(FINANCE DIVISION)**

NEW DELHI THE 28th February, 2000

S.R.O.-66 In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Defence Accounts Service Rules 1958 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Indian Defence Accounts Service, namely:

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT. - (1) These rules may be called the Indian Defence Accounts Service Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. DEFINITIONS. - In the rules, unless the context otherwise requires :-

(a) '**Government**' means the Central Government.

(b) '**The Commission**' means the Union Public Service Commission.

(c) '**Duty posts**' - Duty posts are mentioned in Schedule-I to the rules.

(d) '**Schedule**' - Schedule means as Schedule-I, II & III attached to the Rules.

(e) '**The Service**' means the Indian Defence Accounts Service.

(f) '**Scheduled Castes**' and '**Scheduled Tribes**' shall respectively have the same meanings as in Clause (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.

(g) '**Other Backward Classes**' shall comprise, the castes and communities notified by the Central Government from time to time.

(h) '**Examination**' means the Civil Service Examination for recruitment to Central Services Group 'A' and Group 'B'

(i) '**Departmental Promotion Committee**' means a Committee constituted to consider the promotion to or confirmation in any grade as indicated in Schedule-III to these Rules.

3. CONSTITUTION OF THE SERVICE. - (1) There shall be constituted a Service known as Indian Defence Accounts Service consisting of persons appointed to the Service under rules 5 and 6.

(2) All the posts included in the Service shall be Group 'A' posts.

4. GRADES, AUTHORISED STRENGTH AND ITS REVIEW. - (1) The authorised permanent strength of the various grades of the Service on the date of commencement of these rules and the number of posts in each grade and the pay scales attached to them and the special conditions of service attaching to them shall be as specified in Schedule-I to these rules.

(2) The President may make such alteration to the strength of a grade as deemed necessary from time to time subject to any general or special orders that may be issued by the Government.

5. MEMBERS OF THE SERVICE. - (1) The following persons shall be the member of the service, namely :-

(a) Persons deemed to have been appointed to duty posts under rule 6; and

(b) Person appointed to duty posts under rule 7.

(2) A person referred to in Clause (a) of the Sub Rule (1) shall be a member of the service in the appropriate grade applicable to him from the date of such appointment.

6. INITIAL CONSTITUTION. - (1) The Service shall, on the date of commencement of these rules consist of officers who have already been appointed on a regular basis to the Indian Defence Accounts Service in the various grades as specified in Schedule-I and the officers so appointed shall be deemed to have been appointed to the respective grades at the initial constitution of the Service.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub rule (1) in the respective corresponding grades rendered prior to the publication of these rules shall count as qualifying service for the purpose of seniority, confirmation, promotion and pension.

7. FUTURE MAINTENANCE. - (1) Initial recruitment to the Service after commencement of these rules shall be made in the following manner :-

(I) **BY DIRECT RECRUITMENT.** - By direct recruitment in the Junior Time Scale on the basis of results of the Civil Services Examination conducted by the Commission in accordance

with the rules notified for the purpose or any other scheme of examination that may be notified by Government in consultation with the Commission from time to time in this regard :

Provided that overall strength of Direct Recruit officers shall not at any time exceed 65% of the total posts authorised to the service from time to time.

(II) BY PROMOTION OF OFFICERS FROM GROUP 'B' SERVICES. - (1) By promotion of Senior Accounts Officer in accordance with rule 10:

Provided that the overall strength of promotee officers shall not at any time exceed 35% of the total posts authorised to the Service from time to time.

(2) Appointments to the posts in the Junior Time Scale and above grades in the Service shall be made :-

- (a) By promotion from the officers in the lower grade (s) in accordance with Schedule -II.
- (b) By deputation in accordance with rule 11, provided that the vacancies cannot be filled in the manner as specified under clause (a) above or when such deputations are necessary as a result of an 'Exchange Scheme' in operation among the various services.

8. SENIORITY. - (1) The relative seniority of members of the Service appointed to any grade in accordance with rule 5 at the time of initial constitution of the Service, shall be governed by their relative seniority obtaining on the date of commencement of these rules, provided that, if the seniority of any such member had not been specifically determined on the said date, the same shall be determined in accordance with the rules applicable prior to the commencement of these rules.

(2) The Seniority of officers, who are appointed to the Service after the commencement of these rules, shall be regulated in accordance with the principles mentioned below :-

- (a) Seniority of persons recruited on the basis of results of Civil Services Examination conducted by the Commission in any year to the posts in the Junior Time Scale shall be fixed in accordance with the rules and orders on the subject and with reference to the marks obtained in the Civil Services Examination and the performance of the probationers in the Training Courses. For this purpose 5% of the marks obtained in the Foundational Course and another 5% of the marks obtained in the training courses conducted by the National Institute of Financial Management and the Department shall be added to the marks obtained in Civil Service Examination. The persons with higher aggregate shall rank above persons with lesser aggregate.

"Provided that if two or more probationers secure equal numbers of marks in the aggregate, their order of merit shall be their date of birth".

"Provided further that any probationer appointed on the basis of earlier selection shall rank above the person appointed on the basis of subsequent selection".

- (b) Officers appointed to the Service in terms of provisions of rule 10 shall be given two years' weightage in seniority vis-a-vis the officers appointed in the same year through competitive examination.
- (c) Among the officers appointed through the competitive examination in a particular year and the promoted officers assigned to that year after allowing weightage in terms of sub-rule (b) above, the latter shall be placed en-bloc below the junior most direct recruit of that year.

Provided that those promoted on the basis of earlier selection will rank senior to those promoted on the basis of later selection.

- (3) The inter-se-seniority of officers appointed to the Senior Time Scale, Junior Administrative Grade; Senior Administrative Grade; and the posts of Additional Controller General of Defence Accounts and equivalent, shall be determined in the order of their position in the respective select lists for promotion to the such grades. Those promoted on the basis of an earlier selection shall rank senior to those promoted on the basis of subsequent selection.

9. **PROBATION.** - (1) Every officer on appointment to the Service, either by direct recruitment or by promotion to the Junior Time Scale from Group 'B' Service, as the case may be, shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Government may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time.

- (2) On completion of the period of probation or any extension thereof, a directly recruited officer, shall, if considered fit for permanent appointment, be confirmed in his appointment on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee, the composition of which will be as shown in Schedule-III. As regards an officer promoted to the Junior Time Scale, if the officer is considered fit for continued appointment to the Service, an order will be passed by the appointing authority that the officer has successfully completed the probation, on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee, the composition of which will be as shown in Schedule-III.

- (3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Government is of the opinion that the officer has not successfully completed the period of probation, the Government may discharge the directly recruited officer from the Service, or revert the promoted officer to the post held by him prior to his appointment in the Service.
- (4) During the period of probation, or any extension thereof, directly recruited officers may be required by the Government to undergo such courses of training and instruction as the Government may deem fit, and will have to pass a Departmental Examination in two parts, namely, Part-I and Part-II. Passing of the Departmental Examination is a pre-condition to be declared as having satisfactorily completed the probation.
- (5) As regards other matters relating to probation, the candidates will be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time.

10. RECRUITMENT BY PROMOTION. -

Recruitment by promotion to the posts in the Junior Time Scale of the Service shall be made by selection on merit (with due regard to seniority) from amongst Senior Accounts officers (Group 'B' Gazetted) in the pay scale of Rs.8000-13,500 with five years' (combined) service in grade of Senior Accounts Officer/Accounts Officer on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, the composition of which will be as shown in Schedule-III. The eligibility of officers from the feeder grade shall be determined in accordance with provision of Note (1) and (2) below Schedule-II. The number of vacancies to be filled up by promotion will be determined in accordance with proviso to rule 7(1) (II).

11. APPOINTMENTS BY DEPUTATION.

The Government may take on deputation, for specified periods, officers of the same grade and pay scale from Central Services Group 'A', for holding posts in the Defence Accounts Department in Senior Time Scale and upto SAG level.

Note -1. The Commission shall not be consulted for selection of officer(s) for deputation from the other Group 'A' Services.

Note - 2. The period of deputation in the Service shall be two years initially, extendable upto 3 years.

Note - 3. Officers appointed in the Service on deputation shall be entitled to deputation (duty) allowance in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

Note - 4. If an officer who, after selection for appointment on deputation to a post in the Service, is posted to any post carrying any special pay/special allowances, he will not be entitled to such special pay/special allowances but will draw only the deputation allowance permissible under Note (3) above.

12. CONDITIONS OF SERVICE.

- (1) Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India including field service in or out of India.
- (2) The conditions of service of the members of the Service in respect of matters for which no provision is made in these rules shall be the same as are applicable, from time to time, to the officers of Central Civil Services in general.

13. DISQUALIFICATION. -

No person, -

- (a) Who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living.

OR

- (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person : shall be eligible for appointment to the service provided that the Govt. may, if satisfied such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

14. POWER TO RELAX. -

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

15. SAVING. -

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

16. INTERPRETATION. -

If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government who shall decide the same.

17. RESIDUARY MATTERS. -

In regard to matters not specifically covered by these rules, or regulations or orders made or issued thereunder or by special orders, the members of the Service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable to the officers of Central Civil Services in general.

File No.F.9(4)/Coord/97

Sd/-

(RAJINDER MOHAN)
DEPUTY FINANCIAL ADVISER (COORD)

For Publication

To,

The General Manager,
Government of India Press,

(RAJINDER MOHAN)
DEPUTY FINANCIAL ADVISER (COORD)

SCHEDULE-I

(See Rule 4)

Designation, Number and Scale of Pay of posts included in the various Grades of the Indian Defence Accounts Service.

1. Duty Posts :-

| Sl. No. | Grade & Scale of Pay | No. of posts |
|---------|---|--------------|
| i) | Controller General of Defence Accounts (Rs. 26,000)(Fixed) | 01 |
| ii) | Additional Controller General of Defence Accounts and equivalent posts (Rs. 24,050-650-26,000) | 02 |
| iii) | Principal Controllers of Defence Accounts and equivalent posts (Rs. 22,400-525-24,500) | 07 |
| iv) | Senior Administrative Grade (Rs. 18,400-500-22,400) | 37 |
| v) | Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade) (Rs. 14,300-400-18,300) | 62 |
| vi) | Junior Administrative Grade (Rs. 12,000-375-16,500) | |
| vii) | Senior Time Scale (Rs. 10,000-325-15,200) | 109 |
| viii) | Junior Time Scale (Rs. 8,000-275-13,500) | 118 |
| | Total duty posts | 336 |

2. Reserves :

| | |
|--------------------------|------------|
| i) Probationers' Reserve | 40 (24+16) |
| ii) Deputation Reserve | 70 (46+24) |
| iii) Leave Reserve | 05 |
| iv) Training Reserve | 05 |

Total Reserve Posts :**120****Total authorised strength :****456**

(Total of Duty posts and Reserves)

Note :

Increase of 16 posts of probation reserve and 24 posts of deputation reserve have been sanctioned for a period of two years duly concurred by Department of Personnel & Training and Ministry of Finance (Department of Expenditure).

SCHEDULE-II

Method of Recruitment, Field of Promotion and Minimum Qualifying Service in the next Lower Grade for Appointment of Officers on promotion to Duty Posts included in the various Grades of the Indian Defence Accounts Service.

| Sl. No. | Grade | Method of Recruitment | Field of Selection and the minimum qualifying service for promotion |
|---------|--|---|--|
| 1. | 2. | 3. | 4. |
| 1. | Controller General of Defence Accounts | By promotion on the basis of selection by merit. | Officers in the posts carrying the Pay Scale of Rs. 22,400-525-24,500 with 2 years regular service in the grade, including the service, if any, in the posts carrying the Pay Scale of Rs. 24,050-650-26,000. |
| 2. | Additional Controller General of Defence Accounts and equivalent posts | By promotion on the basis of selection by merit. | Officer in the posts carrying the Pay Scale of Rs. 22,400-525-24,500. |
| 3. | Principal Controller of Defence Accounts and equivalent posts. | By promotion on the basis of selection by merit. | Officer in the Senior Administrative Grade (Rs. 18,400-500-22,400) with 3 years regular service in the grade |
| 4. | Senior Administrative Grade | By promotion on the basis of selection by merit. | (i) Officers in the junior Administrative Grade with 8 years' regular service in the grade (including Non-functional Selection grade of the Junior Administrative Grade (Rs. 14,300-400-18,300)); or (ii) Officers with 17 years regular service in Group 'A' posts in the service out of which at least 4 years' regular service should be in the Junior Administrative Grade (including service rendered in the Non-functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade). |
| 5. | Non-Functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade | By promotion according to seniority based on suitability. | Officers in the Junior Administrative Grade (Rs. 12,000-375-16,500) provided officer has entered the 14th year of Grade 'A' service on the 1st January of the year calculated from year of examination on the basis of which he/she was recruited. |

| | | | |
|----|-----------------------------|---|--|
| 6. | Junior Administrative Grade | By promotion on the basis of selection by merit. | Officers in the Senior time Scale (Rs. 10,000-325-15,200) with 5 years' regular service in the grade. |
| 7. | Senior Time Scale | By promotion according to seniority based on suitability. | Officers in the Junior Time Scale (Rs. 8,000-275-13,500) with 4 years' regular service in the grade. |
| 8. | Junior Time Scale | By selection by merit. | Senior Accounts Officers in the scale of Rs. 8,000-275-13,500 with 5 years' combined service in the grade of Senior Accounts Officers/Accounts Officers. |

Note-1. First January of the year to which the vacancies pertain, shall be crucial date for determining the eligibility of officers for promotion to various grades.

Note-2. Where juniors who have completed their qualifying service/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite/eligibility service by more than half such qualifying service/eligibility service or two years' whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

SCHEDULE-III

Composition of Departmental Promotion Committee for considering cases of Promotion and confirmation of Group 'A' officers of the Indian Defence Accounts Service.

| Sl. No. | Grade | Departmental Promotion Committee for considering promotion | Departmental Promotion Committee for considering confirmation |
|---------|--|--|---|
| 1. | 2. | 3. | 4. |
| 1. | Controller General of Defence Accounts (Rs. 26,000/- Fixed) | 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. -Chairman 2. Secretary, Ministry of Defence -Member 3. Financial Adviser (Defence Services). -Member | |
| 2. | Additional Controller General of Defence Accounts and equivalent posts (Rs. 24,050-650-26,000) | 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. -Chairman 2. Secretary, Ministry of Defence -Member 3. Financial Adviser (Defence Services). -Member 4. Controller General of Defence Accounts. -Member | |
| 3. | Principal Controller of Defence Accounts and equivalent posts. (Rs. 22,400-525-24,500) | 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. -Chairman 2. Secretary, Ministry of Defence. -Member 3. Financial Adviser (Defence Services). -Member 4. Controller General of Defence Accounts. -Member | |
| 4. | Senior Administrative Grade (Rs. 18,400-500-22,400) | 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. -Chairman 2. Secretary, Ministry of Defence -Member 3. Financial Adviser (Defence Services). -Member 4. Controller General of Defence Accounts. -Member | |

| Sl. No. | Grade | Departmental Promotion Committee for considering promotion | Departmental Promotion Committee for considering confirmation |
|---------|---|---|---|
| 1. | 2. | 3. | 4. |
| 5. | Non-Functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade (Rs. 14,300-400-18,300) | 1. Financial Adviser (Defence Services). -Chairman 2. Controller General of Defence Accounts. -Member 3. Additional Financial Adviser, (From Services other than IDAS) Ministry of Defence (Finance Division). -Member 4. Joint Secretary (Admin), Ministry of Home Affairs as nominee of Establishment Officer, Department of Personnel & Training. -Member | |
| 6. | Junior Administrative Grade (Rs. 12,000-375-16,500) | 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. -Chairman 2. Financial Adviser (Defence Services). -Member 3. Controller General of Defence Accounts. -Member 4. Additional Financial Adviser, Ministry of Defence (Finance). -Member 5. Controller of Defence Accounts/ Controller of Finance and Accounts (Factories)/Integrated Financial Adviser(Army)/Integrated Financial Adviser (Air Force)/ Integrated Financial Adviser (Navy). -Member | |
| 7. | Senior Time Scale (Rs. 10,000-325-15,200) | 1. CGDA/Addl. CGDA. -Chairman 2. Principal Controller of Defence Accounts/Principal Controller of Accounts (Factories). -Member 3. Controller of Defence Accounts/ Integrated Financial Adviser. -Member 4. Deputy Financial Adviser, Ministry of Defence (Finance). -Member | |

| Sl. No. | Grade | Departmental Promotion Committee for considering promotion | Departmental Promotion Committee for considering confirmation |
|---------|--|---|--|
| 1. | 2. | 3. | 4. |
| 8. | Junior Time Scale (Rs. 8,000-275-13,500) | 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission. -Chairman 2. Controller General of Defence Accounts. -Member 3. Additional Financial Adviser, Ministry of Defence (Finance Division)/Deputy Financial Adviser. -Member 4. Principal Controller of Defence Accounts/Principal Controller of Accounts (Factories)/Joint Controller General of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts/Controller of Finance & Accounts (Factories). -Member | 1. Controller General of Defence Accounts/ Addl. CGDA. -Chairman 2. Joint Controller General of Defence Accounts/Controller of Defence Accounts/ Controller of Finance and Accounts (Factories)/Integrated Financial Adviser (Army)/ Integrated Financial Adviser (Air Force)/Integrated Financial Adviser (Navy). -Member 3. Dy. Financial Adviser, Ministry of Defence (Finance). -Member |

Dated :

Sd/-

Name : (Rajinder Mohan)
 Deputy Financial Adviser (Coord),
 Ministry of Defence (Finance),
 New Delhi.

भारत सरकार
रक्षा मंत्रालय
(वित्त विभाग)

नई दिल्ली 2000

का0नि0आ0 राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय रक्षा लेखा सेवा नियम, 1958 को, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिक्रान्त करते हुए भारतीय रक्षा लेखा सेवा में भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय रक्षा लेखा सेवा नियम- 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं - इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो:-

- (क) "सरकार" से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है।
(ख) "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है।
(ग) "कर्तव्य पद" - कर्तव्य पद नियमों की अनुसूची I में उल्लिखित है।
(घ) "अनुसूची" - अनुसूची से नियमों से संलग्न अनुसूची I, II तथा III अभिप्रेत हैं।
(ङ) "सेवा" से भारतीय रक्षा लेखा सेवा अभिप्रेत है।
(च) "अनुसूचित जाति" तथा "अनुसूचित जनजाति" से क्रमशः वही अर्थ होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड(24) तथा (25) में है।
(छ) "अन्य पिछड़े वर्ग" में वे जातियां व समुदाय समाविष्ट होंगे जो समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित किये जाएं।
(ज) "परीक्षा" से समूह 'क' तथा समूह 'ख' केन्द्रीय सेवाओं की भर्ती के लिए होने वाली सिविल सेवा परीक्षा अभिप्रेत है।
(झ) "विभागीय प्रोन्नति समिति" से एक ऐसी समिति अभिप्रेत है जो किसी श्रेणी में प्रोन्नति अथवा पुष्टि पर विचार करने के लिए गठित की जाती है जैसा कि इन नियमों की अनुसूची III में उपदर्शित है।

3. सेवा का गठन: (1) भारतीय रक्षा लेखा सेवा नामक एक सेवा का गठन किया जायेगा जिसमें नियम 5 तथा 6 के अधीन सेवा में नियुक्त व्यक्ति होंगे।

(2) सेवा में सम्मिलित सभी पद समूह 'क' पद होंगे।

4. श्रेणी, प्राधिकृत संख्या और उनका पुनरीक्षण - (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को सेवा की विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी संख्या श्रेणी और प्रत्येक श्रेणी में पदों की संख्या तथा उनके वेतनमान और उनसे संबंधित विशेष सेवा शर्तें वे होंगी जो इन नियमों की अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट की गई हैं।

(2) राष्ट्रपति किसी श्रेणी की संख्या में सरकार द्वारा जारी किये जाने वाले किसी साधारण या विशेष आदेश के अधीन रहते हुए ऐसे परिवर्तन कर सकेंगे जैसे वे आवश्यक समझे।

5. सेवा के सदस्य (1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे, अर्थात:-

(क) नियम 6 के अधीन कर्तव्य पदों पर नियुक्त समझे गये व्यक्ति: और

(2) उप नियम(1) के खंड(क) में निर्दिष्ट व्यक्ति, ऐसी नियुक्ति की तारीख से ऐसी समुचित श्रेणी में जो उसे लागू होती है, सेवा का सदस्य हो जाएगा।

6. **प्रारम्भिक गठन:**(1) सेवा में, इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को वे अधिकारी होंगे जो अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट भारतीय रक्षा लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में नियमित आधार पर नियुक्त हैं और इस प्रकार नियुक्त अधिकारियों को सेवा के आरम्भिक गठन के समय संबंधित श्रेणियों में नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) उपनियम 1 में वर्णित अधिकारियों की, इन नियमों के प्रकाशन से पहले की अपनी-अपनी श्रेणियों में की गई नियमित निरंतर सेवा की गणना ज्येष्ठता, पुष्टि प्रोन्नति और पेंशन के प्रयोजनार्थ अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी।

7. **भावी अनुरक्षण:**(1) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात सेवा में, आरम्भिक भर्ती निम्नलिखित शीति से की जाएगी:-

(1) **सीधी भर्ती द्वारा:-** सीधी भर्ती द्वारा कनिष्ठ काल वेतनमान में आयोग द्वारा इस प्रयोजन के लिए अधिसूचित नियमों के अनुसार संचालित सिविल सेवा परीक्षा के परिणामों के आधार पर या परीक्षा की किसी अन्य स्कीम द्वारा जिसे सरकार समय समय पर आयोग के परामर्श से इस संबंध में अधिसूचित करे:

परन्तु सीधे भर्ती अधिकारियों की कुल संख्या समय समय पर सेवा के प्राधिकृत पदों के 65 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

(1) **समूह 'ख' सेवाओं से अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा:-** (1) नियम 10 के अनुसार ज्येष्ठ लेखा अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा:-

परन्तु प्रोन्नत अधिकारी की कुल संख्या समय समय पर सेवा में प्राधिकृत कुल पदों के 35 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

(2) सेवा में कनिष्ठ काल वेतनमान तथा उससे ऊपर की श्रेणियों में पदों पर नियुक्तियां-

(क) अनुसूची 11 के अनुसार निम्नतर श्रेणियों से अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा

(ख) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियम 11 के अनुसार की जाएगी परन्तु उपर खंड (क) में विनिर्दिष्ट की गई शीति से रिक्तियां नहीं भरी जा सकती हों या जब इस तरह की प्रतिनियुक्तियां, विभिन्न सेवाओं के बीच विनिमय योजना प्रवृत्त होने के परिणामस्वरूप आवश्यक हों।

8. **ज्येष्ठता:**(1) सेवा के आरम्भिक गठन के समय नियम 5 के अनुसार किसी श्रेणी में नियुक्त सेवा के सदस्यों की सापेक्ष ज्येष्ठता, इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को उनकी सापेक्ष ज्येष्ठता से शासित होगी परन्तु ऐसे किसी सदस्य की ज्येष्ठता यदि उक्त तारीख को विशेष रूप से अवधारित नहीं की गई है तो उसको इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व लागू नियमों के अनुसार अवधारित किया जाएगा।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ के बाद सेवा में नियुक्त हुए अधिकारियों की ज्येष्ठता, नीचे दिए गए सिद्धांतों के अनुसार विनियमित की जाएगी:-

(क) आयोग द्वारा संचालित, किसी वर्ष की सिविल सेवा परीक्षा के परिणामों के आधार पर कनिष्ठ काल वेतनमान में भर्ती किए गए व्यक्तियों की ज्येष्ठता उस विषय पर नियमों और आदेशों के अनुसार और सिविल सेवा परीक्षा में प्राप्त अंकों तथा प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों में परिवीक्षाधीन व्यक्तियों के निष्पादन के संदर्भ से नियत की जाएगी। इस प्रयोजन के लिए संस्थापन पाठ्यक्रमों में प्राप्त अंकों के 5 प्रतिशत अंक तथा राष्ट्रीय वित्त प्रबंध संस्थान और विभाग द्वारा संचालित प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों में प्राप्त अंकों के 5 प्रतिशत अंक, सिविल सेवा परीक्षा में प्राप्त अंकों में जोड़े जाएंगे। उच्चतर योग वाले व्यक्तियों को पंक्ति में निम्नतर योग वाले व्यक्तियों से ऊपर रखा जाएगा:

परन्तु यदि दो या अधिक परिवीक्षाधीन व्यक्तियों के अंकों का योग समान है तो उनके गुणागुण का क्रम उनकी जन्म की तारीख से होगी।

परन्तु यह भी कि पूर्वतर चयन के आधार पर नियुक्त कोई परिवीक्षाधीन व्यक्ति, पश्चातवत चयन के आधार पर नियुक्त व्यक्ति से पंक्ति में ऊपर होगा।

(ख) नियम 10 के उपबंधों के अनुसार नियुक्त अधिकारियों को उसी वर्ष की प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से नियुक्त हुए अधिकारियों की तुलना में 2 वर्ष की वरीयता की जाएगी।

(ग) किसी विशेष वर्ष में प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से नियुक्त हुए अधिकारियों तथा उसी वर्ष में उपर्युक्त उपनियम (ख) के अनुसार वरीयता देने के बाद प्रोन्नत अधिकारियों में से पश्चातवर्ती व उस वर्ष सीधी भर्ती से नियुक्त कनिष्ठतम व्यक्ति से एक साथ नीचे रखा जाएगा: परन्तु पूर्वतर चयन के आधार पर प्रोन्नत अधिकारी पंक्ति में पश्चातवर्ती चयन के आधार पर प्रोन्नत अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे।

(2) ज्येष्ठ काल वेतनमान, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी, ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी तथा रखा लेखा अ महानियंत्रक या समतुल्य पदों पर नियुक्त अधिकारियों की परस्पर ज्येष्ठता ऐसी श्रेणियों प्रोन्नति के लिए संबंधित चयन सूचियों में उनकी स्थिति के आधार पर की जाएगी। अधिकारी पूर्व चयन के आधार पर प्रोन्नत होंगे वे पश्चातवर्ती चयन के आधार पर प्रोन्नत अधिकारियों पंक्ति में ज्येष्ठ होंगे।

9. परिवीक्षा: (1) प्रत्येक अधिकारी, यथास्थिति, चाहे सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त हुआ हो या समूह 'ख' से कनिष्ठ काल वेतनमान में प्रोन्नत हुआ हो, सेवा में नियुक्ति पर दो वर्ष की अवधि तक परिवीक्षा होगा:

परन्तु सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसरण में सरकार परि की अवधि बढ़ा सकती है।

(2) परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार की समाप्ति पर, सीधे भर्ती किया अधिकारी, यदि स्थायी नियुक्ति के योग्य समझा जाता है तो सम्यक्त: गठित विभागीय प्रोन्नति जिसका गठन अनुसूची III में दर्शाये अनुसार होगा, की सिफारिशों पर उसकी नियुक्ति की पुि जाएगी। कनिष्ठ काल वेतन मान में प्रोन्नत अधिकारी को यदि सेवा में निरंतर नियुक्ति के समझा जाता है तो सम्यक्त: गठित विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसका गठन अनुसूची III में अनुसार होगा की सिफारिशों पर नियुक्त प्राधिकारी द्वारा एक आदेश पारित किया जाए अधिकारी ने परिवीक्षा सफलतापूर्वक समाप्त कर ली है।

(3) यदि, यथास्थिति, परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान सरकार की यह कि अधिकारी ने परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक समाप्त नहीं की है तो सरकार ऐसे सी अधिकारी को सेवोन्मुक्त कर सकती है या प्रोन्नत अधिकारी को सेवा में नियुक्ति से पूर्व धा पर प्रत्यवर्तित कर सकती है।

(4) सीधे भर्ती अधिकारी से, परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान सरकार य कर सकती है कि वह प्रशिक्षण और शिक्षण के ऐसे पाठ्यक्रम पूरे करें जिसे सरकार उचित स उसे दो भागों में विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी अर्थात् भाग I और II. परिवीक्षा की समाप्ति के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना घोषित पूर्व शर्त होगी।

(5) जहां तक परिवीक्षा से संबद्ध अन्य बातों का संबंध है अभ्यर्था, समय-समय पर सरकार संबंध में जारी किए गए अनुदेशों द्वारा शासित होगा।

| | | |
|--|---|---|
| <p>ब्रेषकाल वेतनमान(10,000-325-15,200रुपए)</p> | <p>1.रक्षा लेखा महानियंत्रक/रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक- अध्यक्ष 2. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/ प्रधान लेखा नियंत्रक(कारखाने)-सदस्य 3. रक्षा लेखा नियंत्रक/एकीकृत वित्तीय सलाहकार-सदस्य 4. उपवित्तीय सलाहकार रक्षा मंत्रालय(वित्त)-सदस्य</p> | |
| <p>कनिष्ठ कालवेतनमान(8000-275-13,500रुपए)</p> | <p>1.अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष 2.रक्षा लेखा महानियंत्रक-सदस्य 3.अपर वित्तीय सलाहकार रक्षा मंत्रालय(वित्त प्रभाग)/उपवित्तीय सलाहकार-सदस्य 4.रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/प्रधान लेखा नियंत्रक(कारखाने)/रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/वित्त एवं लेखा नियंत्रक(कारखाने)-सदस्य</p> | <p>1.रक्षा लेखा महानियंत्रक/रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक-अध्यक्ष 2.रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/वित्त एवं लेखा नियंत्रक(कारखाने)/एकीकृत वित्तीय सलाहकार(सेना) एकीकृतवित्तीयसलाहकार (वायुसेना)/एकीकृत वित्तीय सलाहकार(नौसेना)-सदस्य 3. उपवित्तीय सलाहकार रक्षा मंत्रालय(वित्त)-सदस्य</p> |

रीख

नाम: (राजेन्द्र मोहन)
उपवित्तीय सलाहकार(समन्वय)
रक्षा मंत्रालय(वित्त), नई दिल्ली